



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО Каневская
ДЮСШ «Легион»
А.Н. Довбня
_____ 2015 г

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион».

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» и сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» от преследования, в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» и урегулирован (предотвращен) организацией.

Обязанности сотрудников МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

В МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» закреплены следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

В МБУ ЛО Каневская ЛЮСШ «Легион» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
 - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме. Возможно первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация тщательно проверяется руководителем МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» с целью оценки серьезности возникающих для МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Не исключается, что в итоге этой работы МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион», не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Если МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» пришла к выводу, что конфликт интересов имеет место, то используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион»;
- добровольный отказ сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» ;
- временное отстранение сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача сотрудником МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион»;

- увольнение сотрудника организации из МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» по инициативе сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион»;
- увольнение сотрудника МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион» по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Такими лицами являются непосредственный начальник сотрудника организации, сотрудник кадровой службы МБУ ДО Каневская ДЮСШ «Легион», лицо, ответственное за противодействие коррупции. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально: в обсуждении принимают участие упомянутые выше лица, руководитель более высокого звена и т.д.